

EXPOL CÉGCSONPORT MAGATARTÁSI KÓDEXE

Jelen hatályos szövege elfogadásra került: 2024. augusztus 1. napján

Az EXPOL cégcsonport (melynek tagjai: EXPOL SYSTEM Kft., EXPOL SERVICE Kft., MONEX INVEST Kft., Fortex Property Kft., a továbbiakban: EXPOL Cégcsonport) a cégcsonporton belül, illetve az üzleti partnereivel fennálló kapcsolatai során is odafigyel arra, hogy a legalapvetőbb társadalmi normákat betartsa. A EXPOL Cégcsonport minden munkatársától felelős és etikus üzleti magatartást követel meg, mely során alapvető értékrend a munkatársak megfelelő és versenyképes szaktudásának, valamint széleskörű tapasztalatának megléte, a tisztességes magatartás tanúsításának alapvető, minden körülmények között fennálló követelménye mellett. Minden munkatárs felelősséggel tartozik a jogszabályok, valamint az etikus viselkedés normáinak betartása és betartatása iránt.

Az EXPOL Cégcsonport saját Magatartási Kódexet dolgozott ki, melynek célja a legalapvetőbb társadalmi normák betartatása a saját belső működése során és üzleti partnereinél. Ezek a normák az EXPOL Cégcsonport belső viszonyrendszerének és az üzleti partnereivel fennálló kapcsolatoknak is fontos részét képezik. A Magatartási Kódex hatálya kiterjed az EXPOL Cégcsonport bármely tagja nevében vagy képviselőjében eljáró, ám az EXPOL Cégcsonporttal munkaviszonyban nem álló személyekre is.

Az EXPOL Cégcsonport által különösen fontosnak tartott etika normák az alábbiak:

Emberi méltóság: Az emberi méltóságot mint az emberi együttélés alapvető és sérthetetlen feltételét tiszteletben kell tartani.

A diszkrimináció tilalma: Tilos az alkalmazottakat, valamint az EXPOL Cégcsonporttal üzleti kapcsolatba kerülő partnereket és fogyasztókat azok nemzetiséghez való tartozása; anyanyelve; fogyatékosága; egészségi állapota; vallási vagy világnézeti meggyőződése; politikai vagy más véleménye; családi állapota; anyasága (terhessége) vagy apasága; szexuális irányultsága; nemi identitása; életkora; társadalmi származása; vagyoni helyzete; foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama; érdekképviselőhöz való tartozása; egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője miatt hátrányosan megkülönböztetni. Az EXPOL Cégcsonport diszkriminációmentesen, kizárólag az adott pozíció által megkövetelt szaktudás és tapasztalat alapján választja ki és veszi fel a dolgozóit.

Jogszabályok betartásának követelménye: Be kell tartani a Magyarországon hatályos valamennyi jogszabályi követelményt, továbbá az Európai Unió kötelező erejű rendeleteit és legalapvetőbb normáit, irányelveit.

Gyermekmunka, valamint a kényszermunka és a fegyelmezés tilalma: Az EXPOL Cégcsonport az általa gyártott termékek előállítása vagy az általa nyújtott szolgáltatások során a gyermekmunka alkalmazását tiltja és elítéli. Az EXPOL Cégcsonport a részére gyártott termékek előállítása, valamint a részére nyújtott szolgáltatása során a gyermekmunka alkalmazását súlyosan elítéli, és amint az tudomására jut mindennemű üzleti kapcsolatot azonnali hatállyal megszüntet az üzleti partnerrel, a hatóságok értesítése mellett.

Tilos a kényszermunka minden formája, továbbá tilos a testi fenytés, valamint a mentális vagy fizikai kényszer.

Környezetvédelem és hulladékkezelés: Az EXPOL Cégcsonport működése során különös figyelmet fordít a környezetvédelemről, valamint a hulladékkezelésről szóló jogszabályi követelmények betartására, továbbá a kémiai és más veszélyes anyagok kezelésére vonatkozó előírások betartására. Az EXPOL

Cégcsoport alkalmazottainak – amennyiben a munkavégzésük helye ezt megköveteli - a veszélyes anyagok kezelésével kapcsolatban oktatáson kell részt venniük.

Szervezkedési és gyülekezési szabadság: Az EXPOL Cégcsoport alkalmazottainak joga van, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdek-képviselői szervezetet alakítsanak vagy az általuk választott szervezetbe belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak. Az alkalmazottakat emiatt hátrányos megkülönböztetés nem érheti.

Egészséges és biztonságos munkahely: Az EXPOL Cégcsoport az alkalmazottai részére a biztonságos és egészségre nem ártalmas munkahelyi feltételeket biztosítja. A munkavégzés helyén az alapvető emberi jogokat nem sértő munkakörülmények fenntartása kötelező, melynek keretében egyetlen alkalmazottat, de különösen a Munka Törvénykönyve szerinti fiatal munkavállalókat sem szabad a testi épségüket vagy egészségüket veszélyeztető, vagy azokra káros körülményeknek kitenni.

Munkaviszonyok és javadalmazás: A béreket és az egyéb juttatásokat egyértelműen meg kell határozni, és havi rendszerességgel fizetni, illetve nyújtani kell. A munkáltató köteles továbbá tájékoztatni az alkalmazottakat a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról és a kifizetés napjáról.

Adatvédelem: Az adatvédelem a EXPOL Cégcsoporton belül alapvető követelménynek számít, az EXPOL Cégcsoport kiemelt figyelmet fordít munkavállalói, illetve ügyfelei adatainak védelmére. A EXPOL Cégcsoport az ügyfelek személyes adatainak összegyűjtésére, felhasználására és tárolására vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kötelezettséget vállal a személyes adatok felelősségteljes és megfelelő védelmére. Az adatvédelemmel kapcsolatosan részletes adatkezelési tájékoztató került kiadásra

Zaklatásellenes politika: A EXPOL Cégcsoport elítéli és tiltja a zaklatás minden formáját. Az EXPOL Cégcsoport valamennyi alkalmazottja köteles tiszteletben tartani az EXPOL Cégcsoport munkatársainak és ügyfeleinek a vallási, politikai és egyéb meggyőződését, valamint tartózkodnia kell annak bármilyen – különösen hatalmi – eszközökkel történő befolyásolásától. Az EXPOL Cégcsoport a zaklatás minden formájának tiltását valamennyi üzleti partnerétől egyaránt megköveteli.

Az EXPOL Cégcsoporton belül a következő viselkedési formák minősülnek zaklatásnak:

- az erőszak minden formája (szexuális, személyt érintő, illetve kulturális másság vagy nemi identitás miatti zaklatás);
- a munkakapcsolatok alárendelése a személyek egymás közötti viszonyának;
- félelmen alapuló, ellenséges munkahelyi légkör meghonosítása, egyének, illetve dolgozók csoportjainak kirekesztése;
- a pozícióval járó hatalomgyakorlás által szexuális visszaélés tanúsítása; befolyással üzerkedés keretében munkatársnak, illetve bármilyen egyéb személynek magánkapcsolatra ajánlat adása;
- célzás fizikai vagy pszichológiai károsodásra, fogyatékosra, kulturális, vallási vagy szexuális másságra vagy emiatt történő kirekesztés, hátrányos helyzetbe hozás.

Alkohol- és drogpolitika: Az EXPOL Cégcsoport munkatársainak tilos munkaidejük alatt alkohol és egyéb tudatmódosító szerek befolyása alatt állni. Az EXPOL Cégcsoport elvárja valamennyi alkalmazottjától, hogy azok a munkaidőn túl is felelősséggel fogyasszanak alkoholos italokat, és viselkedésükkel ne hozzanak szégyent a cégcsoportra. Az EXPOL Cégcsoport valamennyi illegális tudatmódosító szer használatát elítéli. Az EXPOL Cégcsoport minden munkatársától megköveteli a drogbirtoklásra és használatra vonatkozó tiltó jogszabályok maradéktalan betartását. Az EXPOL Cégcsoport fenntartja a jogot, hogy a vonatkozó jogszabályok betartásával a munkahelyen rendszeresen vagy esetleg ellenőrizze munkatársai alkohol- és drogfogyasztását. Amennyiben a munkavállaló az említett ellenőrzés során megtagadja az együttműködést a cégcsoport vezetésével, úgy az etikai vétségnek

minősül, és az EXPOL Cégcsoport vizsgálatot és eljárást indít az illetővel szemben. Az alkoholos és tudatmódosító szer általi befolyásoltság alatti munkavégzés tiltásának, illetve a tudatmódosító szerek birtoklására, használatára és az azokkal való kereskedésre vonatkozó jogszabályoknak be nem tartása azonnali munkajogi következményeket von maga után.

Titoktartási kötelezettség és közösségi médiahasználat: Az alkalmazottak a közösségi média felületein történő, privát kommunikációjuk (levelezés, chat, posztolás) keretében csak saját véleményüket közölhetik, ennek során gondoskodniuk kell arról, hogy az EXPOL Cégcsoportot ne köthessék össze a nyilatkozataikkal. Amennyiben nem kerülhető el, hogy az EXPOL Cégcsoport összekötésre kerüljön az alkalmazottal annak véleménynyilvánítása során, úgy az alkalmazottnak egyértelműen jelezni kell, hogy az általa közölt vélemény a sajátja, nem pedig az EXPOL Cégcsoport álláspontja. Az EXPOL Cégcsoport valamennyi alkalmazottja köteles az EXPOL Cégcsoport és üzleti partnerei jóhírnevének megőrzésére a munkaviszonya fennállása alatt, valamint azt követően is. Mind a cégek, mind a magánszemélyek jól felfogott érdeke, hogy bizonyos témákat bizalmasan kezeljenek. Az EXPOL Cégcsoporttal, illetve üzleti partnereivel kapcsolatos nem nyilvános céges információkat (beleértve ebbe az ügyfelek személyes és az EXPOL Cégcsoport nem publikus információit is) megosztani a közösségi média felületein, valamint harmadik személynek továbbadni tilos. Ugyanez vonatkozik a bizalmas és érzékeny információk harmadik személynek vagy közösségi média felületein történő kiadására. Az esetleges félreértések elkerülése végett a jelen Magatartási Kódex rögzíti, hogy bizalmas adatokat az EXPOL Cégcsoport valamennyi alkalmazottja még családi vagy baráti körben sem oszthat meg!

Antikorrupciós szabályok: Az EXPOL Cégcsoport alapvető érdeke és célja védekezni a vesztegetési kísérletek ellen, megelőzni a korrupciós esetekből fakadó erkölcsi és anyagi károkat. Az EXPOL Cégcsoport valamennyi alkalmazottjának – ideértve a vezető beosztású alkalmazottakat is – tilos vesztegetésként értelmezhető juttatások elfogadása vagy adása, bármilyen formában és bármely üzleti kapcsolatban.

Az EXPOL Cégcsoport valamennyi alkalmazottjának kötelessége a tudomásszerzést követően jelenteni a vesztegetésre irányuló kísérleteket, illetve eseteket, annak érdekében, hogy az EXPOL Cégcsoport vezetősége minél előbb megtehesse a szükséges kármentő vagy kármegelőző lépéseket.

Az EXPOL Cégcsoport alkalmazottainak vesztegetésként értelmezhető juttatások elfogadása vagy adása tilos, bármilyen formában és bármely üzleti kapcsolatban. Vesztegetésként értelmezhető juttatások tipikusan, de nem kizárólagosan a következők:

- Nem hivatalos kifizetés, ajándék, vagy vesztegetési kísérletként értelmezhető szolgáltatás nyújtása:
 - o hivatalos személy, köztisztviselő vagy közalkalmazott számára valamely kedvezmény, engedély, hozzájárulás vagy üzlet megszerzése a folyamatban lévő ügymenet felgyorsítása vagy a vonatkozó jogszabályok/hivatali előírások áthágása céljából;
 - o egy üzleti partner vagy leendő üzleti partner képviselője számára az üzlet megszerzése vagy megtartása érdekében, konkurens üzleti szereplőről vagy ajánlatról információk szerzése érdekében, valamint konkurens üzleti ajánlat elutasítása vagy szerződés megszüntetése érdekében;
 - o sajtó munkatársának tények elhallgatása vagy meghamisítása céljából, a cégcsoportot kedvezőbb vagy a konkurenciát kedvezőtlenebb színben való feltüntetés céljából;
 - o közszereplőnek egy üzlet megszerzése vagy megtartása céljából, bennfentes információk megszerzése érdekében, támogatási kérelmek és pályázatok pozitív elbírálása céljából.
- Ajándékozás az EXPOL Cégcsoport vezetőségének jóváhagyásával történhet, egyébként az alkalmazottak részéről tiltott egyéni ajándékok adása az üzleti partnereknek, illetve az ügyfeleknek. A vezetőség jóváhagyása során kiemelkedően fontos mérlegelési szempont, hogy az ajándékozás során nem léphető át a jóérkölcshatára, biztosítani kell az egyenlőséget és az arányosságot, valamint gondoskodni kell az átláthatóságról az egész folyamat során.

- Az EXPOL Cégcsoport alkalmazottai az üzleti partner vagy az ügyfél által adott ajándékot nem fogadhatják el. Ha nem kerülhető el annak elfogadása, továbbá, ha nem személyes, hanem hivatalos ajándékozásról van szó, akkor erről tájékoztatni kell a vezetőséget.

Nem tartozik ebbe a körbe az EXPOL Cégcsoporttól, illetve az üzleti partnertől évente legfeljebb egyszer kapott, az adott céget népszerűsítő, maximum 5.000,- Ft értékű ajándék (pl. toll, naptár, sapka stb.).

Az EXPOL Cégcsoport alkalmazottai számára az üzleti partner vagy az ügyfél által felkínált vendéglátás igénybevétele lehetőség szerint kerülendő, mely alól az üzleti partner üzleti helyiségeiben vagy egyéb működési helyén felszolgált kísértékű vendéglátás (pl. ásványvíz, kávé) lehetőleg nem rendszeres elfogadása kivételt képez. Amennyiben a felkínált vendéglátás elutasítása veszélyezteti az üzleti kapcsolatot, vagy más okból nem lehetséges, annak igénybevétele során be kell tartani a jó erkölcsöt, a fogyasztásnak szerénynek, átlagosnak kell lennie, kerülendő az egzotikumok és a magas árú termékek és szolgáltatások választása.

Rendezvényen szállás igénybevétele a EXPOL Cégcsoport alkalmazottainak csak az EXPOL Cégcsoport által fizetett módon történhet, ugyanakkor egyedi esetekben, amennyiben a szállás biztosítása a rendezvény részét képezi, a biztosított szállás az EXPOL Cégcsoport vezetősége engedélyével vehető igénybe.

Az EXPOL valamennyi alkalmazottja számára tilos az üzleti partnerek szórakoztatása céljából szolgáltatások igénybevétele és szintén tilos az üzleti partner által felajánlott szórakoztatás jellegű szolgáltatások elfogadása. Különösen tilos a jó erkölcsbe ütköző szolgáltatások felajánlása vagy elfogadása.

Az EXPOL Cégcsoport, valamint alkalmazottai nem folytatnak politikai tevékenységet, továbbá nem fogadnak el semmilyen politikai vagy gazdasági támogatást politikai pártoktól vagy egyházaktól. A EXPOL Cégcsoport ugyanakkor nem tiltja alkalmazottainak, hogy azok magánszemélyként politikai vagy karitatív jellegű adományozást, illetve a karitatív tevékenységet folytassanak.

Amennyiben az EXPOL Cégcsoport alkalmazottja – ideértve a vezető beosztású alkalmazottat is – vesztegetésre irányuló vagy a fentiekben felsoroltak valamelyikére irányuló kísérletet, illetve kockázatot tapasztal, különösen, ha kénytelen volt elfogadni vesztegetést – vagy annak minősíthető termékét/szolgáltatást – azt haladéktalanul jelentenie kell az EXPOL Cégcsoport alkalmazottjaként az EXPOL Cégcsoport vezetőségének, vagy közvetlen munkahelyi vezetőjének, akinek a tudomásszerzéstől számítva haladéktalanul tájékoztatnia kell EXPOL Cégcsoport vezetőségét.

Amennyiben az EXPOL Cégcsoport üzleti partnere vesztegetésre irányuló vagy a fentiekben felsoroltak valamelyikére irányuló kísérletet, illetve kockázatot tapasztal azt haladéktalanul jelentenie kell az EXPOL Cégcsoport üzleti partnerrel közvetlen kapcsolatban lévő kapcsolattartójának, akinek a tudomásszerzéstől számítva haladéktalanul tájékoztatnia kell EXPOL Cégcsoport vezetőségét.

Az EXPOL Cégcsoport vezetősége a vesztegetés kockázatának, kísérletének vagy megtörténtének tudomásszerzésétől haladéktalanul köteles az alábbi intézkedésekre:

- a vesztegetés és a vesztegetési kísérlet megismétlődésének megelőzése;
- a vélt/felismert vesztegetési kockázat, vesztegetési kísérlet vagy vesztegetés azonosítása és megszüntetése;
- a bekövetkezett vesztegetés következményeinek azonosítása és orvosolása.

Pénzmosással kapcsolatos szabályok: Az EXPOL Cégcsoport csakis a tisztességes, jogszerű gazdasági tevékenységet folytató, az anyagi eszközeiket jogszerű forrásból szerző ügyfelekkel és üzleti partnerekkel lép üzleti kapcsolatba. Az EXPOL Cégcsoport alkalmazottainak minden Magyarországon

hatályos pénzmossással kapcsolatos jogszabályt be kell tartaniuk, valamint azokat az előírásokat is, amelyek megkövetelik a gyanús pénzmozgások és tranzakciók bejelentését!

Visszaélés-bejelentési rendszerrel kapcsolatos szabályok: Az EXPOL Cégcsoport belső visszaélés-bejelentési rendszert működtet. A bejelentési rendszerben az EXPOL Cégcsoport működésével összefüggő jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni. A bejelentési rendszer működésével kapcsolatosan részletes tájékoztató került kiadásra.

A Magatartási Kódex kötelező ereje

Az EXPOL Cégcsoport valamennyi munkatársa köteles a Magatartási Kódex irányelveinek és szabályainak megismerésére és betartására. Ezen kötelezettség az EXPOL Cégcsoport valamennyi alkalmazottjának a munkaviszonyával egyidejűleg jön létre, azzal, hogy a Magatartási Kódexben foglaltak elfogadása a munkaviszonyuk létrejöttének feltétele. Az EXPOL Cégcsoport valamennyi alkalmazottja, ha a Magatartási Kódex szabályaival összeegyeztethetetlen cselekedetet vagy magatartást, illetőleg annak gyanúját észleli, azt kötelessége haladéktalanul jelezni az EXPOL Cégcsoport vezetőségének vagy pedig a belső bejelentővédelmi munkatársnak.

A bejelentést tevő alkalmazottat semmilyen retorzió nem érheti a bejelentés megtétele miatt.

A bejelentés kivizsgálása a bejelentési rendszer működésével kapcsolatosan kiadott részletes tájékoztató szerint történik.

A EXPOL cégcsoportnál az etikai vétség az egyik legnagyobb vétség. Az etikai vétség elkövetése az alkalmazottak részéről a EXPOL Cégcsoporttal szemben vállalt szerződéses kötelezettség megszegését jelenti. Ilyen esetekben az EXPOL Cégcsoport az alkalmazottal szemben a Munka Törvénykönyve, illetve az egyéb kapcsolódó jogszabályok adta lehetőségek figyelembevételével jogi eljárást indít vagy fegyelmi intézkedés megtételéről intézkedik, melynek eredménye a munka-, illetve szerződéses viszony felbontásának következményével is járhat.